



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๓๘

ที่ สร ๐๔๓๑.๑/๕๓๗ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ผ่านหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)

ตามที่กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗ และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค สามารถดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด นั้น

ฝ่ายอำนวยการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวณิชาภัทร สะอาดดี)

นักจัดการงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เพื่อโปรดอนุมัติ และลงนามต่อไปด้วย

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นางสาวอัจฉรา บุญชุม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(นายอนุภาท ไชยนิ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

แบบฟอร์มหมายเลข ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สถานที่ตั้ง กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นางสาวณิชาภัทร สะอาดดี โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๗๘

๒. นางสาวสุนันทา จันทร์เจริญ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๔๘

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๑๓..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมไม่ใช้..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมที่ สุจริต และส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของผู้บริหารและบุคลากร	ฝ่ายอำนวยการ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากร กพร. มีความ ตระหนักในการ ประพฤติตน รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และมี จิตสำนึกที่ดี	-	✓			
กิจกรรมที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กพร.		บุคลากรที่ผ่านการ ประเมินบุคลากร ต้นแบบมีความ ภาคภูมิใจและเปิด โอกาสให้บุคลากรใน หน่วยงานร่วมแสดง ความยินดี	-		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริม บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม	คณะทำงาน ดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กพร.		บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา วัฒนธรรม และ ประเพณีอันดีงาม	-	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๔ มีวินัย ใฝ่ใจ ตรงต่อเวลา	เพื่อเสริมสร้างควมมีวินัยเรื่อง การรักษาเวลาให้แก่บุคลากรใน การปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรมา ปฏิบัติงานตรงต่อ เวลาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร กพร. ตระหนักถึงการมีวินัย และตรงต่อเวลาในการ ปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	เพื่อส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของ กพร.	คณะทำงาน ดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กพร.	กพร.มีบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ คน	บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกมีพฤติกรรมที่ สอดคล้องตามหลัก คุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ คือ พอเพียง มี วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-		✓		
กิจกรรมที่ ๖ เข้าร่วม กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อส่งเสริมคณะทำงานฯ ใน การมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานด้าน คุณธรรมกับหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค	คณะทำงาน ดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กพร.	กพร.มีบุคลากร นัดคุณธรรมกรม ควบคุมโรค (DDC Moral Market)	กพร.เข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรมและ นำเสนอผลงานด้าน คุณธรรม	-			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาระบบนิเวศทั้งในและนอกหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา มีจิตสาธารณะ ร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	คณะทำงานดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กพร.		เพื่อบุคลากรมีจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม	-		✓		
กิจกรรมที่ ๘ ร่วมบริจาคโลหิต DDC “Give Blood Give Life”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กพร. การรู้จักให้ โดยการร่วมบริจาคโลหิตเพื่อใช้ประโยชน์ในทางการแพทย์	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรร่วมบริจาคโลหิตรวมอย่างน้อย ๑๐ ครั้ง	บุคลากร กพร. มีจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม	-	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กิจกรรมที่ ๙ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กพร.	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กพร. จำนวน ๑ ฉบับ	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กพร.	-	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องและแนะนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
กิจกรรมที่ ๑๐ ร่วมตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร กพร. ร่วมตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนบุคลากร กพร. ที่เข้าตอบแบบประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่า ๘๐	-		✓		✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ กรณควบคุมโรค	เพื่อสร้างวัฒนธรรมในองค์กรโดยยึดหลักธรรมทางศาสนาและอนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ทุกกลุ่มงาน		บุคลากร กพร.ร่วมขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมโดยยึดหลักธรรมทางศาสนา	-		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
กิจกรรมที่ ๑๒ จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรมและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	นำระบบสารสนเทศสนับสนุนการยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	ฝ่ายอำนวยการ/ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	บุคลากรที่เป็นบุคคลต้นแบบ ๑ คน	เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของกพร.	-		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กิจกรรมที่ ๑๓ เผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	ฝ่ายยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากร กพร. ๑๖ คน	บุคลากร กพร. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	-		✓	✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ
(.....(นางสาวอริษา อธิราช.....)
ผู้จัดการงานทั่วไป
วันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๗

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร
(นางสาวอริษา อธิราช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
วันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๗